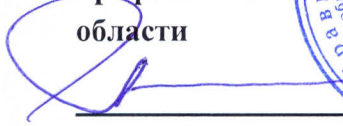


Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального
образования Ростовской области
«Донецкий сельскохозяйственный техникум»

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра общего и
профессионального образования Ростовской
области


А.А. Паршина

«__» _____ 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СПО РО «Донецкий
сельскохозяйственный техникум»


А.В. Лебедев

Приказ № 98 от 11.07.2014

**Программа развития
государственного бюджетного образовательного
учреждения среднего профессионального образования
Ростовской области «Донецкий сельскохозяйственный
техникум»
на период 2014-2016 г.**

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического

Совета ГБОУ СПО РО «Донецкий
сельскохозяйственный техникум»

Протокол № 8 от 01.07. 2014 года

г. Миллерово
2014 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Паспорт Программы.....	3
2.	Анализ текущего состояния развития техникума.....	5
3.	Направления реализации программы.....	12
	3.1 Управление образовательным учреждением.....	12
	3.2 Материально-техническая база.....	13
	3.3 Содержание профессионального образования и его учебно- методическое обеспечение.....	14
	3.4 Воспитательная работа и социализация личности.....	15
	3.5 Социальное партнёрство.....	15
	3.6 Сетевое взаимодействие.....	16
	3.7 Непрерывное профессиональное образование.....	16
4.	План мероприятий по реализации программы с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов.....	17
5.	Финансовое обеспечение реализации программы.....	28
6.	Ожидаемые результаты, целевые индикаторы и показатели реализации программы.....	32

1 ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы:	Программа развития государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ростовской области «Донецкий сельскохозяйственный техникум»
Ответственный исполнитель программы:	А.В.Лебедев – директор государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ростовской области «Донецкий сельскохозяйственный техникум»
Соисполнители программы:	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Участники программы:	Руководители и работники структурных подразделений техникума
Цель программы:	Обеспечение доступности и высокого качества профессионального образования в ГБОУ СПО РО «Донецкий сельскохозяйственный техникум» по реализуемым образовательным программам в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, перспективными задачами развития общества и социально-экономического развития Ростовской области, меняющимися запросами потребителей образовательных услуг
Задачи программы:	-создание условий, обеспечивающих равную доступность и качество образования студентам техникума, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья, детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей; – обеспечение содержания реализуемых программ профессионального образования требованиям федеральных государственных образовательных стандартов, требованиям регионального рынка труда; – стимулирование развития творческого потенциала педагогических кадров, обладающих высоким уровнем квалификации, несущих социальную ответственность за качество профессиональной подготовки специалистов; –привлечение и создание необходимых стимулов для закрепления молодых педагогических кадров; – создание условий для динамичного развития и эффективного использования ресурсов (материально-технической базы, библиотечного фонда, локальной компьютерной сети), обеспечивающих образовательный процесс в полном соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, потребностями личности студентов,

	тенденциями развития сферы профессионального образования и рынка труда; – обеспечение ресурсами, необходимыми для функционирования и развития системы воспитания студентов, условий для успешной социальной и профессиональной адаптации, сохранения и укрепления здоровья, развития творческих способностей; – обеспечение подготовки кадров специалистов среднего звена, соответствующих требованиям регионального рынка труда и работодателей; – обеспечение выполнения государственного задания на подготовку специалистов среднего звена для регионального рынка труда; – стимулирование привлекательности программ профессионального образования, востребованных на региональном рынке труда; – создание современной системы оценки результатов образовательной деятельности техникума на основе принципов открытости, объективности, прозрачности, общественно-профессионального участия; – обеспечение системного характера подготовки и переподготовки рабочих кадров и специалистов, востребованных на региональном рынке труда, путем расширения номенклатуры и внедрения эффективных моделей ДПО, современных образовательных технологий и профессиональных стандартов.
Целевые индикаторы и показатели программы	– удельный вес численности обучающихся по программам среднего профессионального образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся очной формы обучения; – соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к средней заработной плате в Ростовской области; – внедрение новых программ и моделей профессионального образования; – доля средств (бюджетных и внебюджетных), направленных на развитие материально-технической базы образовательного процесса, в том числе для обеспечения условий, облегчающих передвижение и процесс обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общем объеме средств.
Этапы и сроки реализации программы	2014-2016 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение программы	общий объем финансирования подпрограммы – 159060,9 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 52335,7 тыс. рублей; в 2015 году – 52032,2 тыс. рублей; в 2016 году – 54693,0 тыс. рублей; по источникам финансирования: областной бюджет – 146097,0 тыс. рублей, в том числе:

	в 2014 году – 47011,8 тыс. рублей; в 2015 году – 48212,2 тыс. рублей; в 2016 году – 50873,0 тыс. рублей; внебюджетные средства – 12963,9 тыс. рублей, в том числе: в 2014 году – 5323,9 тыс. рублей; в 2015 году – 3820 тыс. рублей; в 2016 году – 3820 тыс. рублей;
Ожидаемые результаты реализации программы	В результате реализации программы к 2016 году предполагается: – повышение качества реализации программ профессионального образования, ориентированного на потребности рынка труда; – повышение привлекательности педагогической профессии за счет роста заработной платы; – развитие педагогического корпуса профессионального образования; – расширение возможности для участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах различного уровня с целью выявления талантливой молодежи, реализации их творческого потенциала; – повышение качества предоставляемых техникумом образовательных услуг; – улучшение условий пребывания обучающихся в техникуме

2 АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

Программа развития государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ростовской области «Донецкий сельскохозяйственный техникум» на 2014–2016 годы разработана в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», областным законом РО от 14 ноября 2013 года №26-ЗС «Об образовании в Ростовской области», Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в РФ на период до 2020 года (коллегия Минобрнауки России 18 июня 2013 года), изменениями и дополнениями в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области», утвержденными постановлением Правительства Ростовской области от 25 апреля 2013 года №241, государственной программой Ростовской области «Развитие образования» на 2014–2020 годы (постановление Правительства Ростовской области от 25 сентября 2013 года №596).

Развитие техникума в последние годы осуществлялось на основе выполнения целей и задач подпрограммы «Развитие профессионального образования» Областной долгосрочной целевой программы «Развитие образования в Ростовской области на 2010–2015 годы» (ОДЦП), утвержденной постановлением Администрации Ростовской области от 27 ноября 2009 г. №625.

В техникуме был разработан и успешно реализован «План мероприятий государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ростовской области «Донецкий сельскохозяйственный техникум» по реализации ОДЦП в 2012 и 2013 годах.

Образовательная деятельность техникума регулируется Конституцией Российской Федерации, Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ростовской области, Уставом техникума, локальными нормативными актами, обеспечивающими правовое регулирование отношений в сфере образования.

Лицензия на право ведения образовательной деятельности Серия 61Л01 №0000469, регистрационный № 3218, выдана 11.02.2013г. Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области. Срок действия лицензии – бессрочно.

Согласно действующей лицензии (приложение №1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 11.02.2013г. №3218) техникум имеет право осуществления образовательной деятельности по:

– *основным образовательным программам:*

- 110201 Агрономия (базовая подготовка);
- 080110 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (базовая подготовка);
- 110301 Механизация сельского хозяйства (базовая подготовка);
- 110302 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства (базовая подготовка);
- 030504 Право и организация социального обеспечения(базовая подготовка);
- 080802 Прикладная информатика (по отраслям) (базовая подготовка);
- 190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта(базовая подготовка);
- 110305 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции(базовая подготовка);

– *дополнительным образовательным программам:*

Повышение квалификации по профилю основных профессиональных образовательных программ техникума;

– *образовательным программам профессиональной подготовки:*

- 13321 Лаборант химического анализа;
- 16199 Оператор электронно-вычислительных машин;
- 18511 Слесарь по ремонту автомобилей;
- 18545 Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования;
- 19205 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категорий «В», «С», «Е», «F», «D»;
- 19861 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- 18590 Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
- 17282 Приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья;
- 11442 Водитель автомобиля категорий «В», «С»;

Свидетельство о государственной аккредитации серия ОП № 025433 регистрационный №1561 выдано техникуму Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области 12 марта 2012 года. Свидетельство действительно до 23 июня 2017 года.

Перечень укрупненных групп направлений подготовки и специальностей профессионального образования, прошедших государственную аккредитацию согласно приложению №1 к Свидетельству о государственной аккредитации:

№	Код	Наименование
1	2	3
1.	080000	Экономика и управление
2.	030000	Гуманитарные науки
3.	190000	Транспортные средства
4.	110000	Сельское и рыбное хозяйство

В техникуме разработаны локальные нормативные акты (65 актов) по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, не противоречащие законодательству, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников, учитывается мнение студенческого совета и профсоюзного комитета техникума.

При подготовке предложений к контрольным цифрам приема техникумом учитывается оптимизация объемов и структуры подготовки специалистов среднего звена, востребованных на региональном рынке труда.

Вследствие открытия специальности 110305 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции прекращен прием граждан по специальности 110201 Агрономия за счет бюджетных ассигнований областного бюджета по очной форме обучения.

Увеличен прием на обучение: по специальностям 110302 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства по очной форме обучения; 190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта по очной форме обучения.

Контрольные цифры приёма граждан за счет средств областного бюджета, в течение последних трех лет, составляли по очной форме обучения 210 человек и 100 человек по заочной форме обучения, и выполнялись на 100%. Таким образом, отмечена положительная динамика контингента студентов в течение 2012-2014 годов.



В 2013-2014 учебном году доля студентов, обучающихся на условиях полного возмещения затрат на обучение (на платной основе), составляет 11,3% от общего числа обучающихся студентов.



Необходимо отметить, что 2013, 2014 годах наблюдается небольшое снижение контингента обучающихся за счет полного возмещения затрат на обучение.

Средний балл защиты выпускных квалификационных работ ежегодно составляет 4,1 балла. Дипломы с отличием ежегодно получают более 10% выпускников. Результаты государственной итоговой аттестации за последние 3 года представлены на диаграмме.



Результаты государственной итоговой аттестации в течение последних 3 лет стабильные.

В отчетах председателей государственных экзаменационных комиссий по специальностям техникума отмечается, что умения, знания, практический опыт и освоенные компетенции выпускников, проявленные в ходе государственной итоговой аттестации, признаются соответствующими требованиям государственных и федеральных государственных образовательных стандартов по специальностям и достаточными для начала выполнения самостоятельной профессиональной деятельности.

В целях занятости и трудоустройства выпускников в техникуме действует служба содействия трудоустройству студентов и выпускников. Результатом работы являются сведения УСЗН Ростовской области о том, что всего лишь 2 % выпускников очной формы обучения обращаются с просьбой о трудоустройстве. В рамках содействия трудоустройству выпускников в учебные планы по специальностям техникума включена дисциплина «Планирование карьеры».

Техникум заключает с социальными партнерами долгосрочные и краткосрочные договоры на прохождение студентами всех специальностей производственной и преддипломной практик, организывает проведение уроков на производстве, осуществляет экскурсии на предприятия где внедрены и освоены современные технологии.- ООО «Амилко», Миллеровское СПО, ИП Бандурина

Т.Н., ПО «Северные электрические сети», ООО «РАВ Агро - Рост», государственная станция защиты растений Северо - Донецкая.

Для обеспечения контроля качества подготовки специалистов представители работодателей участвуют в работе Государственных экзаменационных комиссий в качестве их председателей, а также в качестве председателей Государственных квалификационных комиссий (по присвоению квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих).

Заключены договоры о сотрудничестве, совместной профориентационной работе и непрерывном образовании с:

- ГКУ «Центр занятости населения города Миллерово»
- Миллеровский филиал Ростовского государственного экономического университета «РИНХ»
- Азово-Черноморская государственная агроинженерная академия.
- Донской государственный аграрный университет.

С целью формирования у обучающихся перспектив профессионального совершенствования и стратегии карьерного роста руководители и ведущие специалисты предприятий - социальных партнеров принимают участие в групповых и общетехникумовских мероприятиях: встречи с выпускниками, тематические классные часы, недели специальности.

Проводятся встречи с представителями ВУЗов, имеющих профессиональные специализации, заключен договор на сокращенную форму обучения с Миллеровским филиалом Ростовского государственного экономического университета (РИНХ).

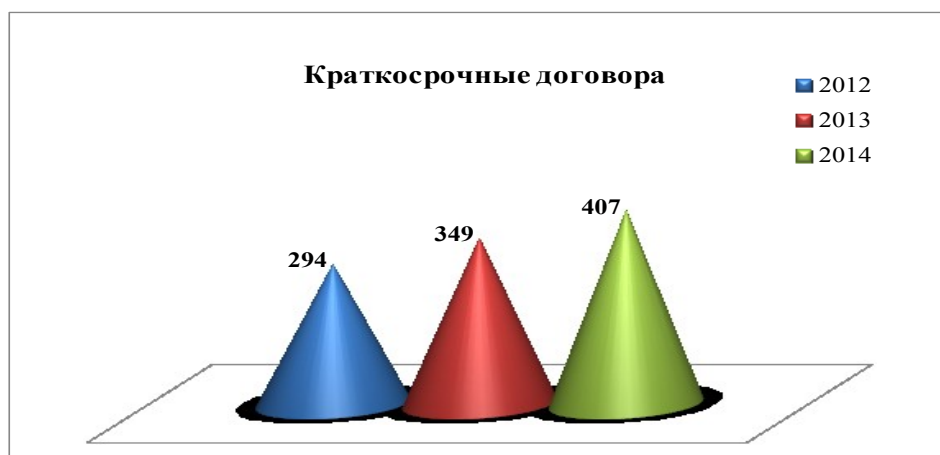
Из 203 выпускников 2014 года очной формы обучения - 105 трудоустроены, 28 выпускников (13,9%) продолжают обучение в высших учебных заведениях, 68 призваны в ряды вооруженных сил РФ, 2 человека в отпуске по уходу за ребенком.

Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности в первый год в среднем, составляет 67%.



Таким образом, за последние 3 года результаты трудоустройства выпускников стабильные.

В течение 2013-2014 учебного года было заключено 381 краткосрочных договоров для прохождения учебных и производственных практик обучающимися на предприятиях, входящих в состав агропромышленного комплекса.



Показатели, изображённые на диаграмме, показывают положительную динамику.

В соответствии требованиями ФГОС СПО всем обучающимся, прошедшим производственную практику, присвоена профессия рабочих и выданы свидетельства.

В техникуме реализуются образовательные программы профессиональной подготовки по 10 профессиям рабочих. В течение 2013-2014 учебного года прошли обучение 30 слушателей, в т.ч. по программам:

- повышение квалификации по специальности «Бухгалтер»- 12;
- профессиональная подготовка на профессию рабочего тракторист-машинист сельскохозяйственного производства - 18.

Образовательное учреждение на 100% укомплектовано преподавателями и мастерами производственного обучения. Всего 65 человек, из них 5 совместителей и 4 мастера производственного обучения. Все преподаватели имеют высшее образование. В 2013 – 2014 учебном году на педагогическую деятельность привлечены 3 молодых специалиста (5 % от общей численности преподавателей). Результаты курсов повышения квалификации за последние 3 года представлены на круговой диаграмме.

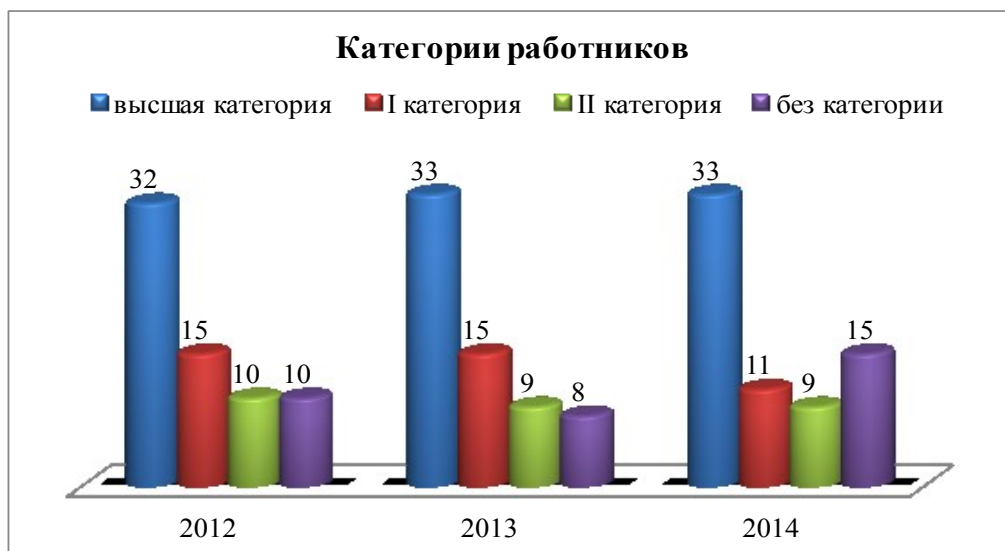


В 2012 году прошли стажировку 12 преподавателей, в 2013 году – 11 преподавателей. За 2013 – 2014 учебный год 14 преподавателей профессиональных дисциплин (22 % от общего числа преподавателей) прошли месячную стажировку на передовых предприятиях: ООО «Агростроительные технологии», Межрайонная ИФНС

России № 3 по Ростовской области, Собрание депутатов Миллеровского района Ростовской области, МЗМО им. Гаврилова. 36 преподавателей прошли курсы повышения квалификации (60 % от общего числа преподавателей).



77,4 % преподавателей имеют высшую и первую категорию (33 и 15 человек соответственно), 2 преподавателя имеют почетное звание «Заслуженный учитель школы Российской Федерации» (Прибыткова В.Н., Орехов М.И.), директор техникума награжден значком «Почетный работник среднего профессионального образования», зав. отделением Кравченко В.Г. имеет звание «Лучший работник образования Дона», 42 человека награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации. В течение года 13 преподавателей подтвердили высшую категорию. Возрастной состав: до 30 лет - 4 человека, свыше 60 лет – 17 человек, средний возраст - 48 лет.



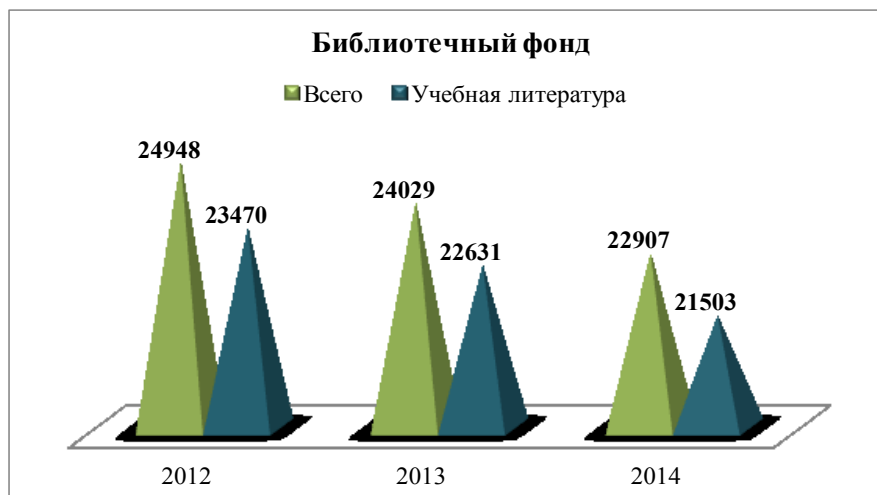
Результаты диаграммы свидетельствуют о положительной динамике результатов аттестации преподавателей техникума.

Базовое образование преподавателей соответствует профилю преподаваемых дисциплин. Фактическая педагогическая нагрузка преподавателей не превышает предельно допустимую.

Материально-техническая база техникума включает в себя: учебно-лабораторные помещения, общей площадью 12332 кв. м., в том числе учебная площадь – 11269 кв. м. В техникуме функционирует 27 учебных кабинетов и 31 лаборатория.

В структуре техникума находится библиотека с читальным залом на 90 мест.

Источники учебной информации по всем дисциплинам представлены библиотечным фондом, составляющим 24229 экземпляров, в том числе 22631 экземпляра - основная учебная литература.



Результаты анализа библиотечного фонда за 3 года позволяют сделать вывод о необходимости пополнения библиотечного фонда учебной литературой

Общая площадь библиотеки – 483 м², площадь читального зала составляет 195 м².

Информатизация учебной деятельности в техникуме осуществляется в следующих направлениях: программно-техническое обеспечение информатизации; обеспечение организационных условий для информатизации; решение педагогических и управленческих проблем средствами ИКТ; повышение квалификации, обмен опытом, работа в области внедрения ИКТ.

Программно-техническое обеспечение информатизации включает:

- техническое оснащение необходимым оборудованием;
- программное обеспечение, позволяющее решать образовательные и административные задачи;
- телекоммуникационное обеспечение;
- обеспечение безопасного функционирования технических средств.

В техникуме имеется 19 обучающих компьютерных программ, 138 единиц компьютерной техники из которых 107 используются в учебном процессе и объединены в 3 локальные сети.

Разработан перспективный план информатизации техникума, который включает в себя:

1. Внедрение компьютерных технологий в учебный процесс.
2. Создание доступной для всех студентов медиатеки.
3. Создание методических систем обучения, ориентированных на развитие интеллектуального потенциала обучаемого, на формирование умений самостоятельно приобретать знания, осуществлять деятельность по сбору, обработке, передаче, хранению информационного ресурса, по продуцированию информации.
4. Создание и внедрение средств автоматизации для психолого- педагогических тестирующих, диагностирующих методик контроля и оценки уровня знаний обучаемых, их продвижения в обучении, установления интеллектуального потенциала обучающегося.

Создан сайт техникума. Адрес сайта www.dsxt.narod.ru. На нем размещена вся оперативная информация для абитуриентов, отражены различные аспекты учебной,

методической, воспитательной деятельности техникума и т.д. Адрес электронной почты dsxt@millerovo.donpac.ru, dsxt@rostobr.ru.

По каждой профессиональной образовательной программе, разработанной в соответствии с требованиями ФГОС СПО реализуемой в техникуме, разработан учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, а также оценочные и методические материалы.

Учебные планы по каждой основной профессиональной образовательной программе разработаны на основе федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования по специальностям, а также на основании приказа Минобрнауки России №464 от 14.06.2013г. «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» и приказа Минобрнауки России №291 от 18.04.2013г. «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования». Структура учебных планов соответствует структуре согласно письму Минобрнауки России от 20.10.2010 №12-696 «О разъяснениях по формированию учебного плана ОПОП НПО/СПО».

Преподаватели планомерно разрабатывают учебно-методические материалы, которые применяются на различных этапах образовательного процесса по основным видам профессиональной деятельности и учебной работы студентов:

- учебные пособия и курсы лекций по учебным дисциплинам и междисциплинарным курсам;
- методические рекомендации по выполнению практических и лабораторных занятий;
- методические рекомендации по выполнению и защите курсовой работы (проекта);
- методические рекомендации по самостоятельной работе студентов;
- методические рекомендации по выполнению домашней письменной контрольной работы (для студентов заочной формы обучения);
- фонды контрольно-оценочных средств;
- программы промежуточной аттестации студентов;
- методические рекомендации по выполнению и защите выпускной квалификационной работы.

Воспитательная работа в техникуме проводится по следующим направлениям:

- создание условий для адаптации студентов первых курсов к специфике обучения в техникуме;
- формирование гражданских качеств личности, толерантности;
- формирование устойчивого интереса к избранной профессии, понимания ее сущности и социальной значимости;
- военно-патриотическое воспитание;
- формирование нравственно-эстетических качеств личности, развитие художественного творчества;
- формирование потребности здорового образа жизни и физического самосовершенствования;
- социальная работа со студентами, в том числе со студентами из числа детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей.

Воспитательные задачи реализуются через учебный процесс, производственную практику, систему внеаудиторных тематических мероприятий, направленных на развитие творческих способностей и интересов студентов, участие в управлении техникума.

Доля обучающихся, занимающихся в различных кружках, спортивных секциях техникума составляет 81% в общей численности обучающихся. В работу органов студенческого самоуправления вовлечено 10% обучающихся. Призерами Всероссийских

конкурсов художественной и технической направленности являются 0,5% студентов. Обучающиеся – призеры городских, областных конкурсов художественной и технической направленности составляет 1% от общей численности. Доля обучающихся, совершивших преступления и правонарушения, в общей численности обучающихся составляет 0,1%. Доля обучающихся, состоящих на учете в ИНД, в общей численности обучающихся составляет также 0%.

По итогам года бюджетные обязательства техникума исполняются на 100%.

Кредиторская и дебиторская задолженности отсутствуют. Для средств от приносящей доход деятельности в общих доходах учреждения составляет 10%. Доля доходов от реализации программ краткосрочной подготовки и повышения квалификации в общих доходах учреждения составляет 1%. Участие предприятий в финансировании техникума в общем объеме средств составляет 0,1%.



Из приведённых выше диаграмм следует, что в техникуме необходимо усилить работу по увеличению доли доходов от реализации дополнительных образовательных программ.

3 НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1 Управление образовательным учреждением

Мероприятия программы предусматривают дальнейшее совершенствование системы управления техникумом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности:

- организация выполнения регионального заказа на подготовку специалистов;
- оптимизация структуры техникума;
- создание локальной нормативной базы документов с учетом изменений законодательства об образовании в Российской Федерации;
- организация перспективного и текущего планирования образовательной деятельности техникума с учетом новых тенденций развития профессионального образования;
- оптимизация деятельности коллегиальных органов управления и представительных органов работников техникума;
- оптимизация деятельности студенческого совета и профессионального союза студентов;
- оптимизация штатного расписания, доли административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников техникума;
- корректировка должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством, профессиональными стандартами и квалификационными характеристиками, требованиями системы менеджмента качества;
- совершенствование системы внутреннего мониторинга качества образования;
- оптимизация внутренней системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандарта МСО 9001:2008;
- разработка и осуществление системы мер и мероприятий по развитию кадрового потенциала техникума, созданию условий, способствующих материальному (за счет оптимизации стимулирующих выплат педагогическим работникам в зависимости от результатов их деятельности на основании показателей эффективности) и моральному стимулированию эффективности деятельности работников, привлечению и закреплению в техникуме молодых педагогических кадров;
- организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров с учетом требований законодательства об образовании, новейших моделей дополнительного профессионального образования, профессиональных стандартов педагогической деятельности, образовательных стандартов и технологий, потребностей работников;
- организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и смотрах, научно-практических конференциях различных уровней, подготовка к публикации учебно-методических материалов, авторами которых являются работники техникума;
- организация участия педагогических работников техникума в работе творческих (методических) объединений преподавателей учреждений профессионального образования Ростовской области, педагогических центров и ассоциаций (НОУ ДПО РО «Донской учебно-методический центр», Регионального ресурсного центра информационно-методического сопровождения «Содружество» и др.);
- осуществление системы мероприятий по привлечению внебюджетных средств.

3.2 Материально-техническая база

Мероприятия программы предусматривают дальнейшее развитие материально-технической, учебно-методической и информационно-коммуникативной базы образовательного процесса:

- обеспечение содержания зданий и сооружений, обустройство прилегающих территорий техникума в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, социальных норм и нормативов;
- проведение капитального и текущего ремонта объектов образовательного процесса и социальной сферы, повышение качества выполняемого капитального и текущего ремонта, обеспечение возможности организации в дальнейшем планово-предупредительных ремонтов;
- организация первоочередных мероприятий по комплексной безопасности объектов техникума (антитеррористические мероприятия, обеспечение санитарно-эпидемиологического состояния и другое);
- проведение реконструкции отдельных элементов зданий и помещений техникума для обеспечения условий, облегчающих передвижение и процесс обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- формирование открытых и общедоступных информационных ресурсов, содержащих сведения о деятельности техникума, развитие web-сайта техникума, поддержка функциональной целесообразности и информационного наполнения административно-методического портала техникума;
- укомплектование и развитие библиотечного фонда, включая фонд электронных учебников, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и нормами обеспеченности образовательного процесса учебными изданиями;
- приобретение современных средств обучения и учебного оборудования, оптимизация состава ТСО и учебного оборудования для оснащения учебных кабинетов и лабораторий, других помещений техникума необходимыми образовательными ресурсами в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, установленными нормами и требованиями;
- создание условий для выполнения санитарно-гигиенических норм и правил, проведение мероприятий по обеспечению охраны труда и противопожарной безопасности;
- модернизация спортивного комплекса техникума с учетом введения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

3.3 Содержание профессионального образования и его учебно-методическое обеспечение

Мероприятия программы предусматривают дальнейшее совершенствование структуры и содержания профессионального образования и его учебно-методического обеспечения:

- разработка (доработка) программ подготовки специалистов среднего звена с учетом стратегии инвестиционного развития региона;
- внедрение моделей профессионального образования с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;
- организация реализации образовательных программ с учетом потребностей, возможностей личности и в зависимости от объема обязательных занятий педагогического работника с обучающимися в сочетании различных форм получения образования и форм обучения (очной и/или заочной);

- включение в программы подготовки специалистов среднего звена вариативной составляющей (учебных дисциплин и/или профессиональных модулей) создающих условия для подготовки выпускников к предпринимательским видам деятельности, открытию собственного дела, «самозанятости» на рынке труда, профессиональной адаптации и планированию карьеры;
- представление реализуемых образовательных программ к общественно-профессиональной аккредитации;
- разработка методических рекомендаций по выполнению различных видов аудиторной и внеаудиторной учебной работы студентов: лабораторных и практических занятий, курсовых работ (проектов), производственной (профессиональной) практики, выпускных квалификационных работ и др. в соответствии с требованиями ФГОС СПО (для студентов очной и заочной форм обучения);
- разработка и своевременная корректировка фондов контрольно-оценочных средств для всех видов педагогического контроля, включая текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию студентов и государственную итоговую аттестацию выпускников;
- организация участия студентов техникума в программах Интернет-тестирования с целью получения внешней оценки качества обучения.

3.4 Воспитательная работа и социализация личности

Мероприятия программы предусматривают дальнейшее совершенствование воспитательной работы, создание условий успешной социализации личности, профессиональной адаптации выпускников, развития творческого потенциала, социальной активности:

- кадровый подбор и расстановка педагогических работников, осуществляющих воспитательную работу со студентами;
- разработка и последующая корректировка концепции и программы развития воспитания в техникуме;
- сохранение позитивной динамики трудоустройства выпускников в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности;
- мотивация студентов к участию в деятельности молодежных общественных объединений и волонтерском движении, создающих условия для формирования положительного опыта межнационального и межсоциального толерантного общения;
- привлечение студентов к профориентационной работе среди школьников и работающей молодежи; формирование из числа студентов агитбригад для проведения маркетинговых исследований и PR-акций, стимулирующих привлекательность программ профессионального образования;
- выявление и поддержка талантливой молодежи, подготовка студентов к участию в олимпиадах и конкурсах различного уровня для демонстрации способности успешно действовать при решении задач в определенной профессиональной области на основе освоенных умений, знаний, сформированных компетенций и практического опыта;
- создание условий, обеспечивающих охрану и безопасность жизнедеятельности студентов в период их обучения в техникуме, повышение их социальной защищенности;
- кадровое и организационно-методическое сопровождение программ социально-психологической поддержки обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- организация социально-психологического тестирования студентов в целях раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ в порядке, установленном действующим законодательством;
- организация реализации плана поэтапного введения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

3.5 Социальное партнёрство

Мероприятия программы предусматривают дальнейшее совершенствование социального партнерства с учреждениями и организациями для формирования профессиональных компетенций выпускников в полном соответствии с требованиями ФГОС СПО, тенденциями развития и потребностями регионального рынка труда:

- заключение договоров целевого обучения и трудоустройства выпускников;
- привлечение работодателей к разработке образовательных программ для обеспечения учета современных и перспективных требований, предъявляемых работодателями к специалистам среднего звена, а также учета региональной специфики содержания профессиональной деятельности выпускников;
- привлечение работодателей к реализации программ подготовки специалистов среднего звена в качестве внешних совместителей и председателей государственных экзаменационных комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников;
- расширение взаимодействия с социальными партнерами по привлечению дополнительных финансовых средств, направляемых на развитие образовательной деятельности техникума;
- предоставление студентам техникума возможности реализации программ практического обучения на производственной базе ведущих предприятий (организаций) с использованием современного оборудования и технологий в соответствии с заключенными договорами;
- предоставление руководящим и педагогическим работникам техникума возможности стажировки на производственной и научной базе предприятий (организаций) в целях повышения их профессиональной квалификации.

3.6 Сетевое взаимодействие

Мероприятия программы предусматривают более интенсивное развитие системы вертикальных и горизонтальных связей техникума с отечественными и зарубежными образовательными и иными организациями в целях обеспечения качественного образования, повышения профессиональной компетентности педагогов, создания преимуществ выпускникам на рынке труда:

- заключение договоров о совместной деятельности по разработке и утверждению образовательных программ, реализуемых в форме сетевого взаимодействия с образовательными, научными, медицинскими, физкультурно-спортивными организациями культуры и другими организациями, обладающими ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующими образовательными программами.

3.7 Непрерывное профессиональное образование

Мероприятия программы предусматривают обеспечение непрерывного профессионального образования:

- расширение номенклатуры дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых на базе техникума;
- дальнейшее совершенствование договорных отношений техникума с вузами о совместной деятельности по сопряженным образовательным программам профессионального образования;
- создание условий для успешного прохождения выпускниками сертификационных процедур.

**4 ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ С УКАЗАНИЕМ КОНКРЕТНЫХ СРОКОВ ИСПОЛНЕНИЯ И
ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ**

№п/п	Направление мероприятий	Ответственный за исполнение	Срок исполнения	Ожидаемый результат
Направление «Управление образовательным учреждением»				
1.	Разработка программы развития ГБОУ СПО РО «Донецкий сельскохозяйственный техникум» на 2014-2016 гг.	Лебедев А.В., директор техникума	До 25.07.2014г.	Разработка целевых индикаторов и показателей достижений по целевым индикаторам на 2014-2016 гг.
2.	Приведение наименования образовательного учреждения и Устава в соответствие с Федеральным Законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Лебедев А.В., директор техникума	До 01.01.2016г.	Переименование образовательного учреждения; Устав организации, приведенный в соответствие с Федеральным Законом от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
3.	Переоформление ранее выданной лицензии и свидетельства о государственной аккредитации	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР	До 01.01.2016г.	Переоформленная лицензия и свидетельство о государственной аккредитации
4.	Разработка новых и корректировка действующих локальных нормативных актов по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности	Лебедев А.В., директор техникума, заместители директора по направлениям деятельности, главный бухгалтер	До 01.09.2014 г. До 01.09.2015 г. До 01.09.2016 г.	Приведение локальной нормативной базы образовательного учреждения в соответствие с действующим законодательством РФ и РО.
5.	Развитие системы внутреннего мониторинга качества образования в техникуме: исполнение организационного регламента внутреннего мониторинга качества образования	Лебедев А.В., директор техникума; Юрьева Л.А., заместитель директора по УР	До 01.07.2014 г. До 01.07.2015 г. До 01.07.2016 г.	Повышение качества оказываемых образовательных услуг.
6.	Выполнение регионального заказа на подготовку специалистов среднего звена	Лебедев А.В., директор техникума.	До 01.09.2014 г. До 01.09.2015 г.	Проведение мероприятий по выполнению регионального заказа на

			До 01.09.2016 г.	подготовку специалистов среднего звена в объеме 100%.
7.	Расширение объемов оказания платных образовательных услуг по программам профессионального обучения	Лебедев А.В., директор техникума. Юрьева Л.А., заместитель директора по УР	Ежегодно: До 01.09.2014г. До 01.09.2015 г. До 01.09.2016 г.	Достижение показателя целевого индикатора «Доля доходов от реализации программ профессионального обучения в общих доходах учреждения», установленного на период 2014-2016 гг. в государственной программе Ростовской области «Развитие образования»;
8.	Оптимизация штатного расписания	Лебедев А.В., директор техникума; специалист отдела кадров Лубяная Е.В.	До 01.01.2015г.	Приведение в соответствии с целевыми индикаторами государственной программы Ростовской области «Развитие образования» доли работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников
9.	Установление размера средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения не ниже средней по области	Лебедев А.В., директор техникума, главный бухгалтер Цесаренко Е.Ф.	До 01.01.2014г. До 01.01.2015г. До 01.01.2016г.	Достижение целевых индикаторов государственной программы Ростовской области «Развитие образования» доли работников административно-управленческого персонала
10.	Оптимизация структуры техникума	Лебедев А.В., директор техникума; Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; специалист отдела кадров Лубяная Е.В.	До 01.01.2015г.	Повышение эффективности деятельности образовательного учреждения согласно системе рейтинговой оценки Минобразования РО

11.	Организация перспективного и текущего планирования образовательной деятельности техникума с учетом новых тенденций развития профессионального образования	Лебедев А.В., директор техникума; Юрьева Л.А., заместитель директора по УР	Ежегодно: До 01.09.2014г. До 01.09.2015 г. До 01.09.2016 г.	Достижение установленных образовательному учреждению показателей деятельности и эффективности оказания государственных услуг
12.	Оптимизация деятельности коллегиальных органов управления и представительных органов работников техникума	Лебедев А.В., директор техникума.	Ежегодно: До 01.09.2014г. До 01.09.2015 г. До 01.09.2016 г	Демократизация управления, сочетание принципов единоначалия и коллегиальности в управлении техникумом
13.	Корректировка должностных инструкций всех категорий работников в соответствии с действующим законодательством, профессиональными стандартами и квалификационными характеристиками, требованиями системы менеджмента качества;	Лебедев А.В., директор техникума; специалист отдела кадров Лубяная Е.В.	До 01.01.2014г. До 01.01.2015г. До 01.01.2016г.	Совершенствование системы оплаты труда, внедрение механизмов эффективного контракта
14.	Оптимизация внутренней системы менеджмента качества в соответствии с требованиями стандарта МСО 9001:2008;	Лебедев А.В., директор техникума; Юрьева Л.А., заместитель директора по УР	До 01.01.2014г. До 01.01.2015г. До 01.01.2016г.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг;
15.	Разработка и осуществление системы мер и мероприятий по развитию кадрового потенциала техникума, созданию условий, способствующих материальному (за счет оптимизации стимулирующих выплат педагогическим работникам в зависимости от результатов их деятельности на основании показателей эффективности) и моральному стимулированию эффективности деятельности работников, привлечению и закреплению в техникуме молодых педагогических кадров;	Лебедев А.В., директор техникума; Главный бухгалтер Цесаренко Е.Ф.; Юрьева Л.А., заместитель директора по УР	До 01.01.2014г. До 01.01.2015г. До 01.01.2016г.	Рост профессионального мастерства педагогических работников; повышение заработной платы педагогических работников; повышение престижа педагогического труда

16.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров с учетом требований законодательства об образовании, новейших моделей дополнительного профессионального образования, профессиональных стандартов педагогической деятельности, образовательных стандартов и технологий, потребностей работников;	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Прибыткова В.Н., старший методист ; специалист отдела кадров Лубяная Е.В.	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г.	Развитие кадрового потенциала, рост профессионального мастерства педагогических работников
17.	Организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и смотрах, научно-практических конференциях различных уровней, подготовка к публикации учебно-методических материалов, авторами которых являются работники техникума;	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Прибыткова В.Н., старший методист	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г.	Рост профессионального мастерства педагогических работников; использование современных образовательных технологий
18.	Организация участия педагогических работников техникума в работе творческих (методических) объединений преподавателей учреждений профессионального образования г. Ростова-на-Дону и Ростовской области, педагогических центров и ассоциаций (НОУ ДПО РО «Донской учебно-методический центр», Регионального ресурсного центра информационно-методического сопровождения «Содружество» и др.);	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Прибыткова В.Н., старший методист	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г.	Рост профессионального мастерства педагогических работников

Направление «Материально-техническая база»				
1.	Обеспечение содержания зданий и сооружений, обустройство прилегающих территорий техникума в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, социальных норм и нормативов;	Лебедев А.В., директор техникума. Буянов Е.В., зам. директора по безопасности	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г.	Улучшение условий пребывания обучающихся в техникума; Выполнение требований ФГОС СПО
2.	Проведение капитального и текущего ремонта объектов образовательного процесса и социальной сферы, повышение качества выполняемого капитального и текущего ремонта, обеспечение возможности организации в дальнейшем планово-предупредительных ремонтов;	Лебедев А.В., директор техникума. Буянов Е.В., зам. директора по безопасности	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г.	Улучшение условий пребывания обучающихся в техникуме
3.	Организация первоочередных мероприятий по комплексной безопасности объектов техникума (антитеррористические мероприятия, обеспечение санитарно-эпидемиологического состояния и другое);	Лебедев А.В., директор техникума; Буянов Е.В., зам. директора по безопасности	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г.	Обеспечение безопасности обучающихся
4.	Проведение реконструкции отдельных элементов зданий и помещений техникума для обеспечения условий, облегчающих передвижение и процесс обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;	Лебедев А.В., директор техникума. Буянов Е.В., зам. директора по безопасности	В несколько этапов: До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г.	Обеспечение права на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

5.	Формирование открытых и общедоступных информационных ресурсов, содержащих сведения о деятельности техникума, развитие web-сайта техникума, поддержка функциональной целесообразности и информационного наполнения административно-методического портала техникума;	Челышев Н.Г. – техник - электроник	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Информационная открытость образовательного учреждения
6.	Укомплектование и развитие библиотечного фонда, включая фонд электронных учебников, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и нормами обеспеченности образовательного процесса учебными изданиями;	Брылева Е.Н., зав. библиотекой	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Выполнение требований к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям техникума
7.	Приобретение современных средств обучения и учебного оборудования, оптимизация состава ТСО и учебного оборудования для оснащения учебных кабинетов и лабораторий, других помещений техникума необходимыми образовательными ресурсами в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, установленными нормами и требованиями;	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Выполнение требований к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям техникума
8.	Создание условий для выполнения санитарно-гигиенических норм и правил, проведение мероприятий по обеспечению охраны труда и противопожарной безопасности;	Лебедев А.В., директор техникума; Буянов Е.В., зам. директора по безопасности	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Обеспечение безопасности и сохранение здоровья обучающихся

9.	Модернизация спортивного комплекса техникума с учетом введения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;	Лебедев А.В., директор техникума; Гапоненко А.Д., руководитель физического воспитания	До 30.12.2016г	Укрепление здоровья обучающихся, подготовка к исполнению воинской обязанности
Направление «Содержание профессионального образования и его учебно-методическое обеспечение»				
1.	Внедрение в образовательный процесс новых моделей обучения на базе студенческого образовательного портала	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Прибыткова В.Н., старший методист	По этапам: До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Повышение качества образования, обеспечение права доступа и безвозмездного использования обучающимися информационных ресурсов
2.	Разработка и внедрение новых программ профессионального образования (с учётом стратегии инвестиционного развития области)	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Прибыткова В.Н., старший методист	По этапам: До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Повышение востребованности выпускников на региональном рынке труда
3.	Разработка и реализация программ профессионального образования с участием работодателей	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; зав. отделениями, Черенков В.П. зав. производственной практикой	Ежегодно: До 01.09.2014г. До 01.09.2015 г. До 01.09.2016 г	Повышение удовлетворенности работодателей качеством обучения выпускников
4.	Внедрение в образовательный процесс (за счет вариативной части ФГОС СПО по специальностям) дисциплин, модулей по основам предпринимательства, способствующих «самозанятости» выпускника на современном рынке труда	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Черенков В.П., заведующий производственной практикой	Ежегодно: До 01.09.2014г. До 01.09.2015 г. До 01.09.2016 г	Введение в образовательный процесс дисциплины «Основы предпринимательской деятельности» и увеличение часов на дисциплину «Правовое обеспечение профессиональной деятельности» за счет вариативной части.

5.	Внедрение в образовательный процесс (за счет вариативной части ФГОС СПО по специальностям) дисциплин, модулей по способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Черенков В.П., заведующий производственной практикой	До 01.09.2014г.	Введение в образовательный процесс дисциплины «Адаптация выпускников на рынке труда» за счет вариативной части.
6.	Внедрение моделей профессионального образования с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения;	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Цыбенко А.Н. преподаватель профессиональных дисциплин специальности «Прикладная информатика».	До 01.09. 2015.	Реализация права на обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья
7.	Проведение профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, реализуемых в образовательном учреждении	Лебедев А.В., директор техникума; Юрьева Л.А., заместитель директора по УР	До 30.12.2015г.	Достижение показателей целевых индикаторов, установленных, в государственной программе Ростовской области «Развитие образования»; повышение рейтинга ОУ.

8.	Разработка методических рекомендаций по выполнению различных видов аудиторной и внеаудиторной учебной работы студентов: лабораторных и практических занятий, курсовых работ (проектов), производственной (профессиональной) практики, выпускных квалификационных работ и др. в соответствии с требованиями ФГОС СПО (для студентов очной и заочной форм обучения);	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Прибыткова В.Н. – старший методист	Ежегодно: До 01.09.2014г. До 01.09.2015 г. До 01.09.2016 г	Выполнение требований к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям техникума
9.	Разработка и своевременная корректировка фондов контрольно-оценочных средств для всех видов педагогического контроля, включая текущий контроль успеваемости, промежуточную аттестацию студентов и государственную итоговую аттестацию выпускников;	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Зав. отделениями Бондарева Л.М., Бочарова С.В., Кравченко В.Г., Бондарева Р.В.,	Ежегодно: До 01.09.2014г. До 01.09.2015 г. До 01.09.2016 г	Выполнение требований к условиям реализации программ подготовки специалистов среднего звена по специальностям техникума и оценке качества освоения программы подготовки специалистов среднего звена
10.	Организация участия студентов техникума в программах Интернет-тестирования с целью получения внешней оценки качества обучения	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Получение независимой оценки качества обучения в техникуме
Направление «Воспитательная работа и социализация личности»				
1	Разработка «Программы воспитания обучающихся»	Желудкова Т.В., заместитель директора по ВР	До 01.09.2014	Выполнение показателей деятельности образовательного учреждения в номинации «Воспитательная среда», установленных Минобразования РО
2	Привлечение обучающихся к деятельности молодежных общественных объединений	Желудкова Т.В., заместитель директора по ВР; Мрыхина Н.А. социальный педагог.	в течение 2014-2016 гг.	Достижение показателя целевого индикатора «Доля студентов, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений, в общей численности

				студентов», установленного на период 2014-2016гг.
3	Привлечение обучающихся для участия в олимпиадах и конкурсах различного уровня	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Желудкова Т.В., заместитель директора по ВР	в течение 2014- 2016 гг.	Достижение показателя целевого индикатора «Доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам СПО очной формы обучения»», установленного на период 2014-2016гг.;
4	Социализация личности выпускника	Желудкова Т.В., заместитель директора по ВР; Мрыхина Н.А. социальный педагог	в течение 2014- 2016 гг.	Разработка и внедрение адаптационных программ, направленных на социализацию личности обучающихся; снижение доли обучающихся состоящих на учете в ИДН в общей численности обучающихся;
5	Социально-психологическое сопровождение обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.	Желудкова Т.В., заместитель директора по ВР; Мрыхина Н.А. социальный педагог; Плиева Ю.В., психолог.	в течение 2014- 2016 гг.	Успешная адаптация детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в студенческой среде.

6	Воспитание толерантности, формирование положительного опыта межнационального и межсоциального общения. Предупреждение и разумное разрешение конфликтов.	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Желудкова Т.В., заместитель директора по ВР; Мрыхина Н.А., социальный педагог	в течение 2014- 2016 гг.	Повышение уровня сформированности общих компетенций
7	Формирование основ культуры управления коллективом и реализация социальной активности обучающихся	Желудкова Т.В., заместитель директора по ВР	в течение 2014- 2016 гг.	Формирование составов студенческого совета техникума и профсоюзного студенческого комитета
8	Социальная поддержка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Желудкова Т.В., заместитель директора по ВР; Мрыхина Н.А., социальный педагог	в течение 2014- 2016 гг.	Социальные выплаты из средств областного бюджета, на основании, разработанных локальных нормативных актов образовательного учреждения
9	Охрана здоровья обучающихся	Лебедев А.В., директор техникума; Буянов Е.В., зам. директора по безопасности	в течение 2014- 2016 гг.	Формирование культуры безопасности; формирование правосознания и законопослушания; формирование личности, способной противостоять активному влиянию негативных процессов, происходящих в обществе.
10	Развитие и совершенствование системы патриотического воспитания	Желудкова Т.В., заместитель директора по ВР	в течение 2014- 2016 гг.	Формирование позитивного отношения обучающихся к военной службе; привитие любви к Родине.

Направление «Социальное партнерство»				
1.	Развитие взаимодействия с работодателями в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров и их трудоустройства.	Лебедев А.В., директор техникума; Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Черенков В.П., заведующий производственной практикой	в течение 2014-2016 гг.	Достижение показателя целевого индикатора «Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения», установленного на период 2014-2016гг.;
2.	Заключение целевых договоров с предприятиями на обучение студентов	Лебедев А.В., директор техникума; Черенков В.П., заведующий производственной практикой	в течение 2014-2016 гг.	Достижение показателя целевого индикатора «Доля студентов, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования», установленного на период 2014-2016гг.;
3.	Участие предприятий в финансировании образовательного учреждения	Лебедев А.В., директор техникума	в течение 2014-2016 гг.	Реализация Областного закона от 29.09.2009 №290_3С «О взаимодействии областных государственных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования и работодателей в сферах подготовки и трудоустройства рабочих кадров и специалистов»

4.	Привлечение работодателей к реализации программ подготовки специалистов среднего звена в качестве внешних совместителей и председателей государственных экзаменационных комиссий;	Лебедев А.В., директор техникума; Юрьева Л.А., заместитель директора по УР	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Выполнение требований к условиям реализации программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальностям техникума
5.	Предоставление студентам техникума возможности реализации программ практического обучения на производственной базе ведущих предприятий (организаций) с использованием современного оборудования и технологий в соответствии с заключенными договорами;	Черенков В.П., заведующий производственной практикой	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Заключение долгосрочных договоров с предприятиями о социальном партнерстве
6.	Предоставление руководящим и педагогическим работникам техникума возможности стажировки на производственной и научной базе предприятий (организаций) в целях повышения их профессиональной квалификации.	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР; Черенков В.П., заведующий производственной практикой	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Повышение профессиональных компетенций педагогических работников
Направление «Сетевое взаимодействие»				
1.	Заключение договоров о совместной деятельности по разработке и утверждению образовательных программ, реализуемых в форме сетевого взаимодействия с образовательными, научными, медицинскими, физкультурно-спортивными организациями культуры и другими организациями, обладающими ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности, предусмотренных соответствующими	Лебедев А.В., директор техникума; Юрьева Л.А., заместитель директора по УР	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Заключение договоров с предприятиями, организациями о сетевом взаимодействии с целью выполнения требований к условиям реализации программы подготовки специалистов среднего звена

	образовательными программами			
Направление «Непрерывное профессиональное образование»				
1	Организация непрерывного образования, в т.ч. взрослого населения	Лебедев А.В., директор техникума	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Реализация Областного закона №290_ЗС, в части краткосрочной подготовки, переподготовки специалистов (с выдачей документов) по заявкам предприятий
2.	Подготовка выпускников к прохождению сертификационных процедур	Черенков В.П., заведующий производственной практикой	До 30.12.2016г	Подтверждение качества подготовки выпускников
3	Расширение номенклатуры дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых на базе техникума	Лебедев А.В., директор техникума	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Реализация Областного закона №290-ЗС, в части краткосрочной подготовки, переподготовки специалистов (с выдачей документов) по заявкам предприятий
4	Дальнейшее совершенствование договорных отношений техникума с вузами о совместной деятельности по сопряженным образовательным программам профессионального образования	Юрьева Л.А., заместитель директора по УР	До 30.12.2014г. До 30.12.2015г. До 30.12.2016г	Выполнение цели подпрограммы «Развитие профессионального образования» государственной программы Ростовской области

5 ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение реализации «Программы развития государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования Ростовской области «Донецкий сельскохозяйственный техникум» на 2014-2016 годы спланировано с учётом направлений и средств, заложенных в государственной программе Ростовской области «Развитие образования» (в ред. Постановлений Правительства РО от 6 марта 2014 года №158, от 28 апреля 2014 года №299, от 15 мая 2014 года №368) и в плане финансово-хозяйственной деятельности техникума на 2014- 2016 годы, включающем бюджетное и внебюджетное финансирование.

Таблица. Финансовое обеспечение реализации программы развития за счет средств областного бюджета.

№ п/п	Наименование основного мероприятия программы развития	Ответственный исполнитель, соисполнители	Коды бюджетной классификации				Расходы (тыс. руб)		
			ГРБС	РзПр	ЦСР	ВР	2014	2015	2016
1	обеспечение предо- ставления госу- дарственных услуг ГБОУ СПО РО «Донецкий сельскохозяйственный техникум»	Директор, главный бухгалтер; Соисполнитель – минобразования РО	808	-	-	-	46681,8	48142,2	50803,0
			808	0704	0220059	611	39851,6	40976,8	43284,6
			808	0704	0221110	612	6830,2	7165,4	7518,4
2	Создание безопасных и комфортных условий осуществления образовательной деятельности в ГБОУ СПО РО «Донецкий сельскохозяйственный техникум»	Директор, главный бухгалтер; Соисполнитель – минобразования РО	808	-	-	-	330,0	70	70
			808	0704	0220059	612	70,0	70,0	70,0
			808	0704	0920059	612	260,0	-	-
	Итого средства областного бюджета,						47011,8	48212,2	50873,0

	направляемые на реализацию программы развития								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Таблица. Финансовое обеспечение реализации программы развития за счет внебюджетных средств

№ п/п	Наименование основного мероприятия программы развития	Ответственный исполнитель, соисполнители	2014	2015	2016
1	Обеспечение предоставления образовательных услуг	Директор, главный бухгалтер	4945,9	3378,0	3343,0
2	Оснащение (модернизация) техникума в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов и работодателей	Директор, главный бухгалтер	200,0	250,0	275,0
3	Организация и проведение мероприятий с обучающимися техникума, включая мероприятия по выявлению и поддержке талантливой молодежи	Директор, главный бухгалтер	100,0	110,0	115,0
4	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие педагогического потенциала техникума, включая поощрение лучших педагогических работников	Директор, главный бухгалтер	50,0	52,0	55,0
5	Создание безопасных и комфортных условий осуществления образовательной деятельности в ГБОУ СПО РО «Донецкий сельскохозяйственный техникум»	Директор, главный бухгалтер	28,0	30,0	32,0
	Итого внебюджетные средства, направляемые на реализацию программы развития		5323,9	3820,0	3820,0

6 ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование целевых индикаторов	Единица измерения	Показатели		
			Целевой 2014 г.	Целевой 2015 г.	Целевой 2016 г.
1.	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения	процентов	46,7	48,9	51,1
2.	Выполнение регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов	процентов	100,0	100,0	100,0
3.	Доля студентов, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения в общей численности студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования	процентов	15,0	15,0	15,0
4.	Число разработанных (доработанных) и внедрённых новых программ профессионального образования (с учётом стратегии инвестиционного развития области)	единиц	1	2	2
5.	Внедрение новых моделей профессионального образования (модели представляются вместе с информацией)	Да/Нет	Да	Да	Да
6.	Доля обучающихся по программам, в реализации которых участвуют работодатели, в общей численности обучающихся	процентов	95,0	100,0	100,0
7.	Доля студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, с использованием сетевых форм реализации образовательных программ	процентов	4,0	8,5	15,0
8.	Доля программ среднего профессионального образования и	процентов	98,0	100,0	100,0

	профессионального обучения, разработанных (доработанных) и внедрённых совместно с работодателями, в общем числе реализуемых программ				
9.	Доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ по основам предпринимательства, открытию собственного дела, способствующих «самозанятости» выпускника на современном рынке труда, в общей численности выпускников	процентов	55,0	58,0	60,0
10.	Доля выпускников, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ по способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте, в общей численности выпускников	процентов	45,0	50,0	60,0
11.	Доля доходов от реализации программ профессионального обучения в общих доходах учреждения	процентов	10,0	10,5	11,0
12.	Участие предприятия в финансировании (доля средств предприятий в общем объёме средств учреждения)	процентов	1,5	2,0	2,5
13.	Доля мест, обеспеченных соглашениями о трудоустройстве	процентов	80,0	90,0	100,0
14.	Число образовательных программ, прошедших процедуры профессионально-общественной аккредитации	единицы	0	1	2
15.	Доля студентов, обучающихся по программам профессионального образования, прошедшим общественно-профессиональную аккредитацию, в общей численности студентов	процентов	0	5,0	6,0
16.	Доля выпускников по программам профессионального образования и профессионального обучения, успешно прошедших сертификационные процедуры, в общей численности выпускников	процентов	1,0	3,0	5,0
17.	Охват занятого населения в возрасте 25 - 65 лет программами дополнительного профессионального образования	человек	200	210	220
18.	Доля студентов, участвующих в деятельности молодёжных общественных объединений, в общей численности студентов	процентов	22,0	23,0	24,0
19.	Доля обучающихся по программам среднего профессионального образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного	процентов	29,0	30,0	31,0

	уровня, в общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования очной формы обучения				
20.	Соотношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Ростовской области	процентов	93,3	93,4	93,6
21.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	процентов	50,0	48,0	45,1
22.	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств	процентов	11,2	11,5	12,0
23.	Доля выпускников, освоивших программы среднего профессионального образования, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей в течение 3 лет после окончания обучения	процентов	0,35	0,4	0,5

Примечание:

Используемые сокращения:

ГБОУ СПО РО – государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ростовской области;

ФГОС – федеральный государственный образовательный стандарт

Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью на 38 листах

Директор ГБОУ СПО РО
«Донецкий
сельскохозяйственный
техникум» *А. В. Лебедев*

